

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT KOLBUSZOWSKI



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



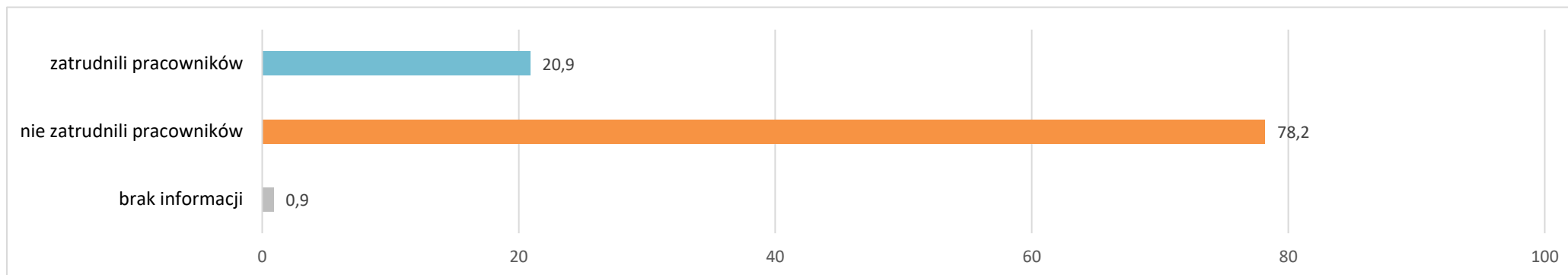
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
SPIS WYKRESÓW		19
SPIS TABEL.....		20
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW		20

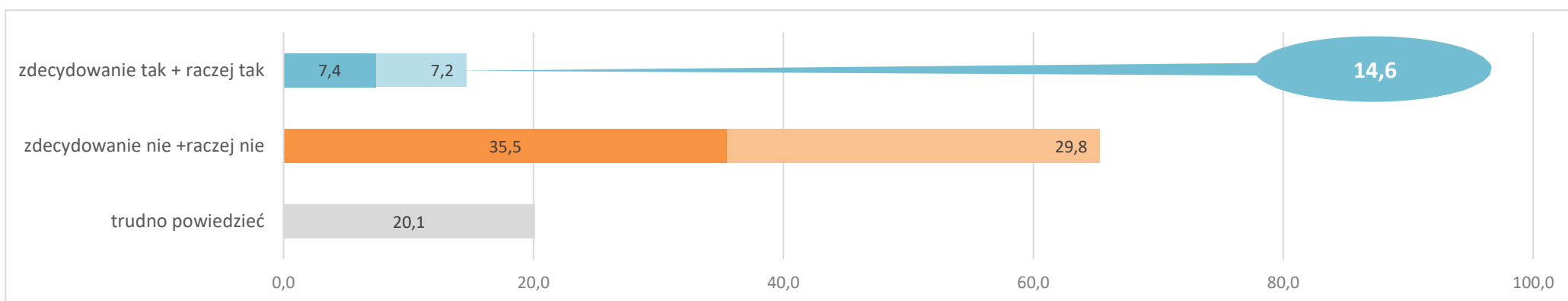
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

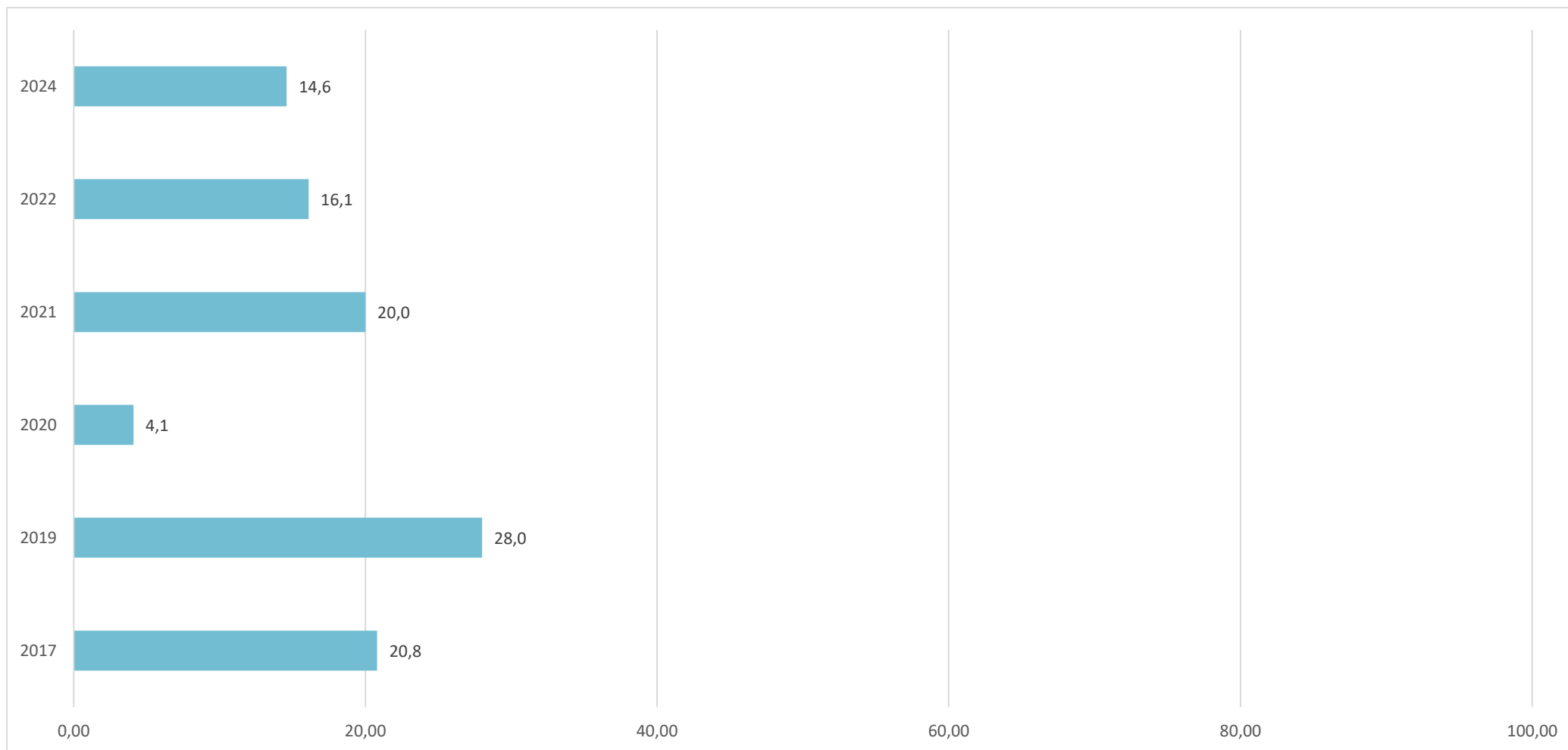
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

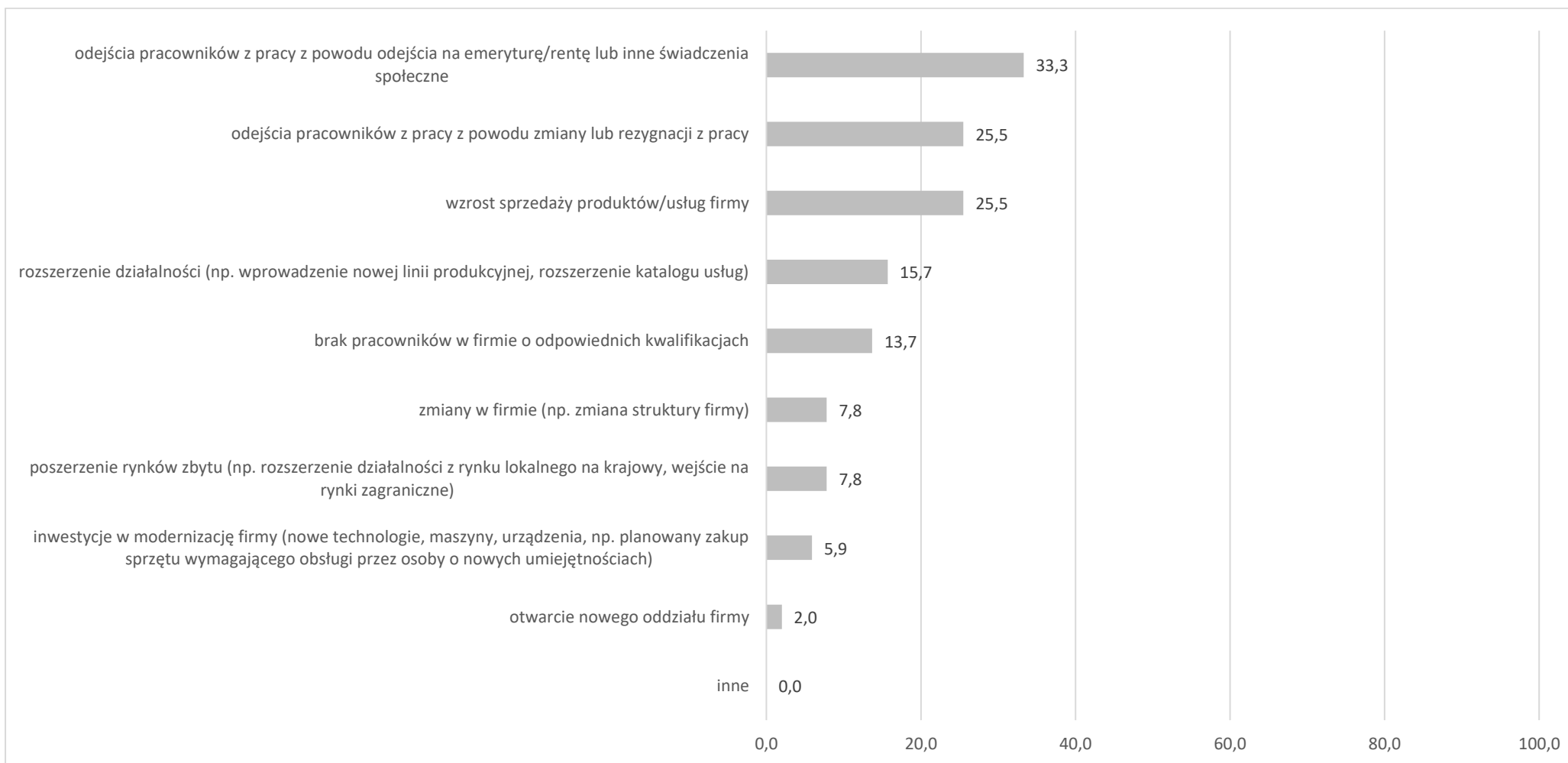
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 303 pracodawców, w 2019 r. – 350 pracodawców, w 2020 r. – 421 pracodawców, w 2021 r. – 353 pracodawców, w 2022 r. – 354 pracodawców, w 2024 r. – 349 pracodawców.

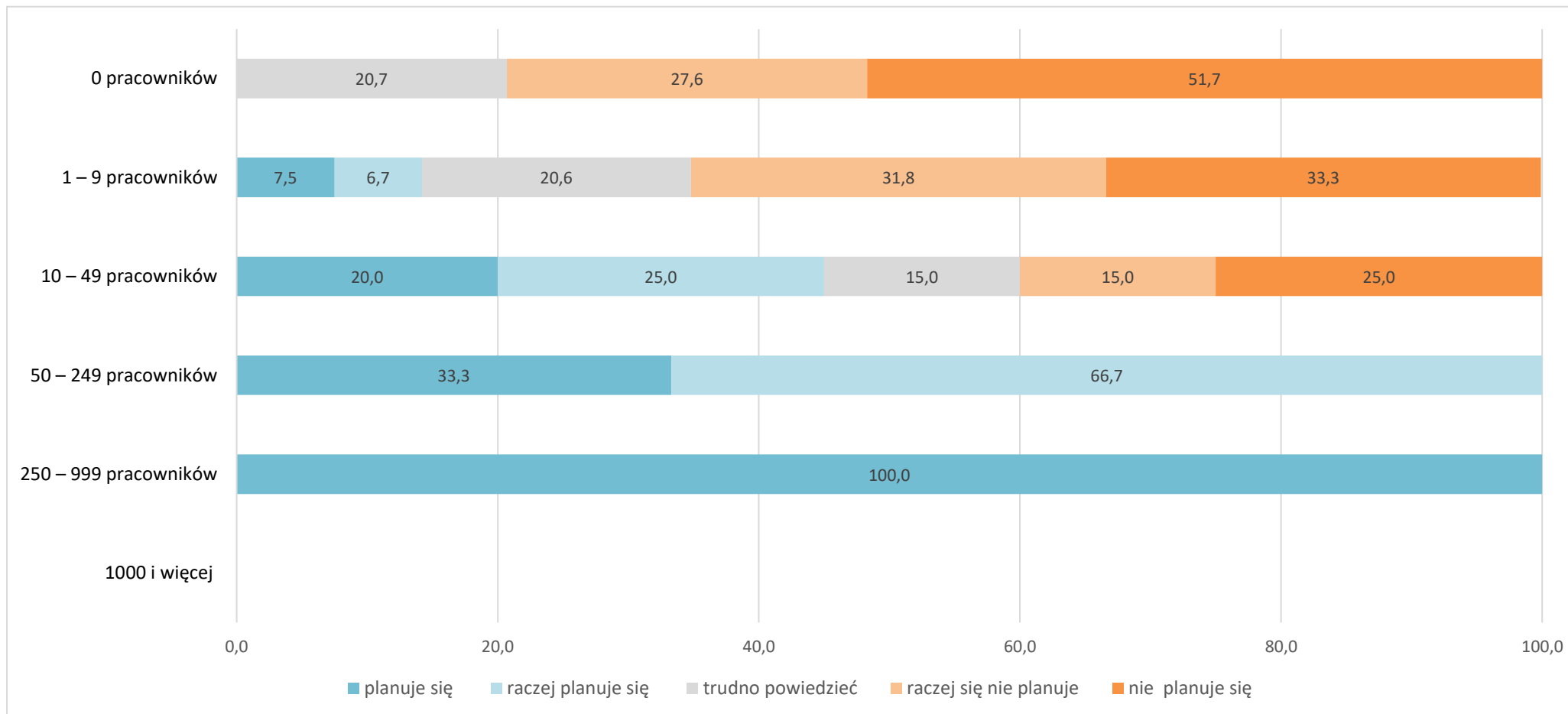
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

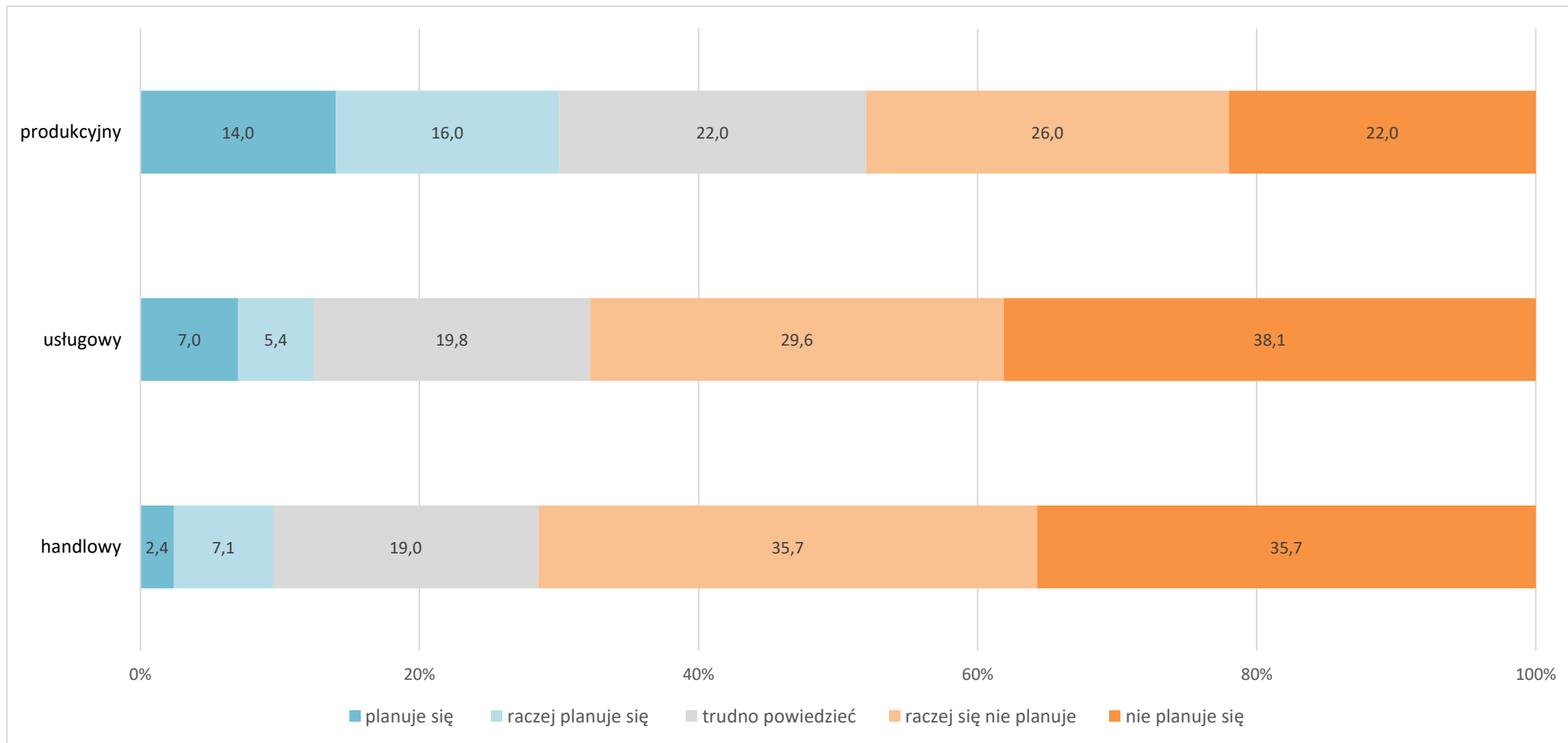
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie kolbuszowskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

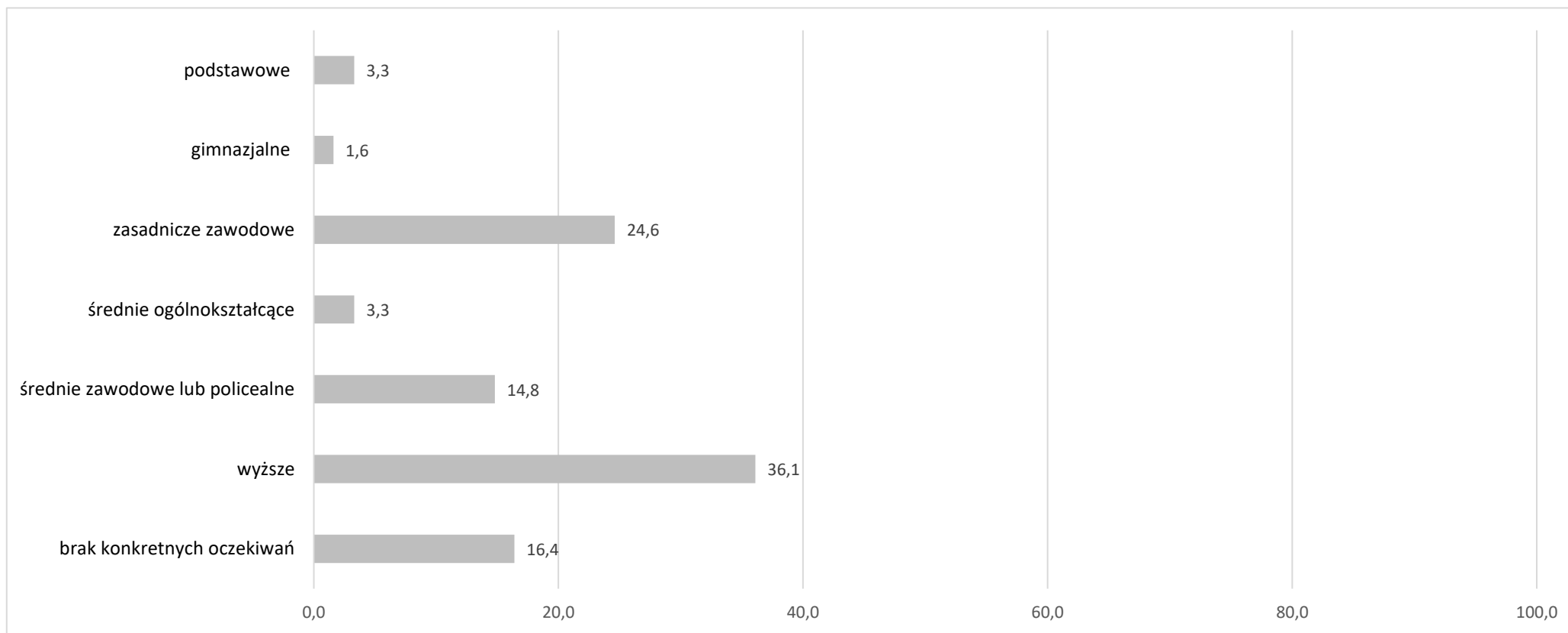


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

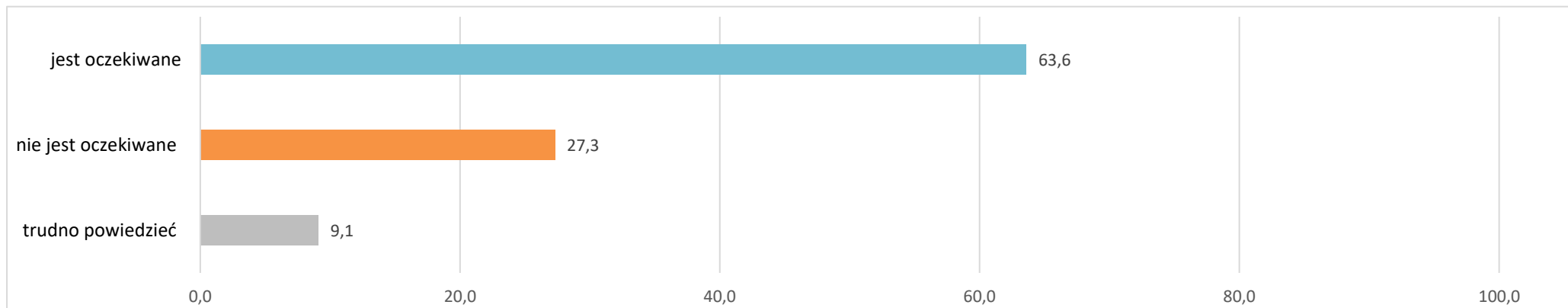
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

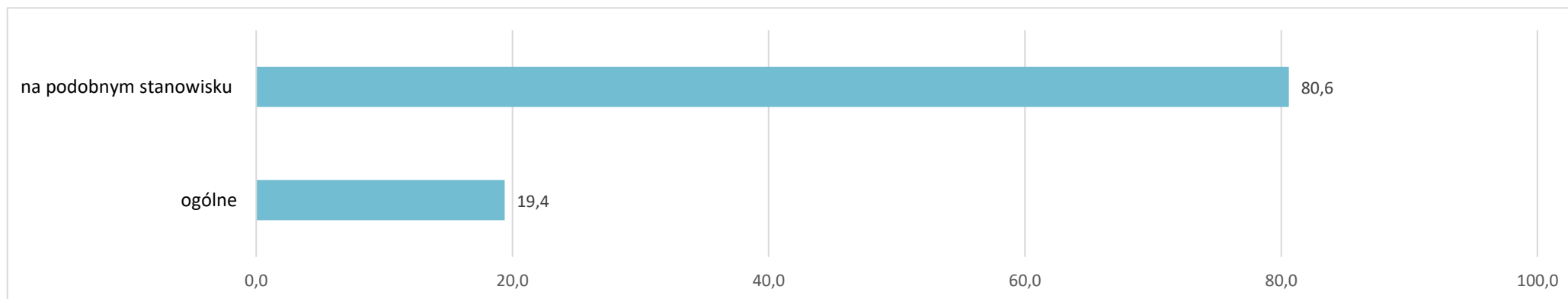


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

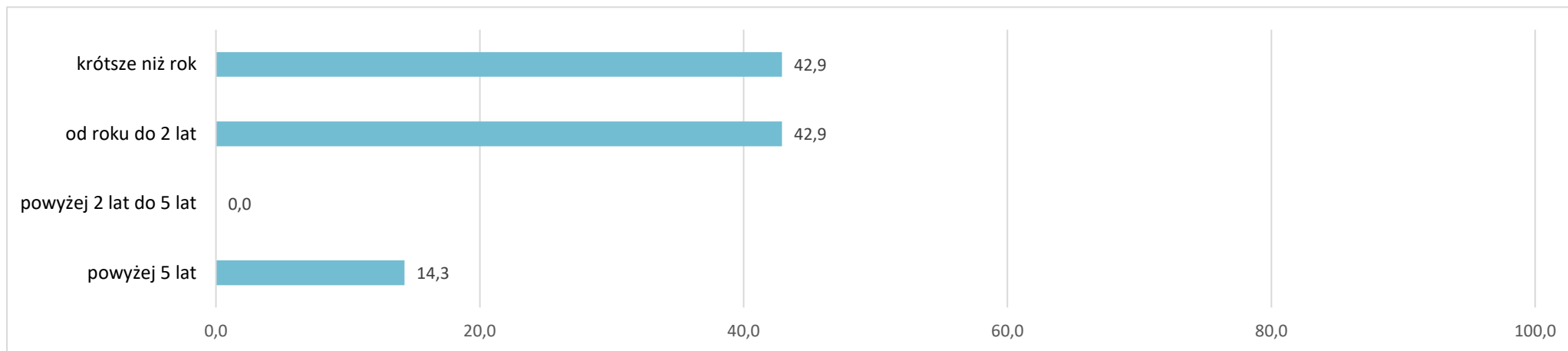
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



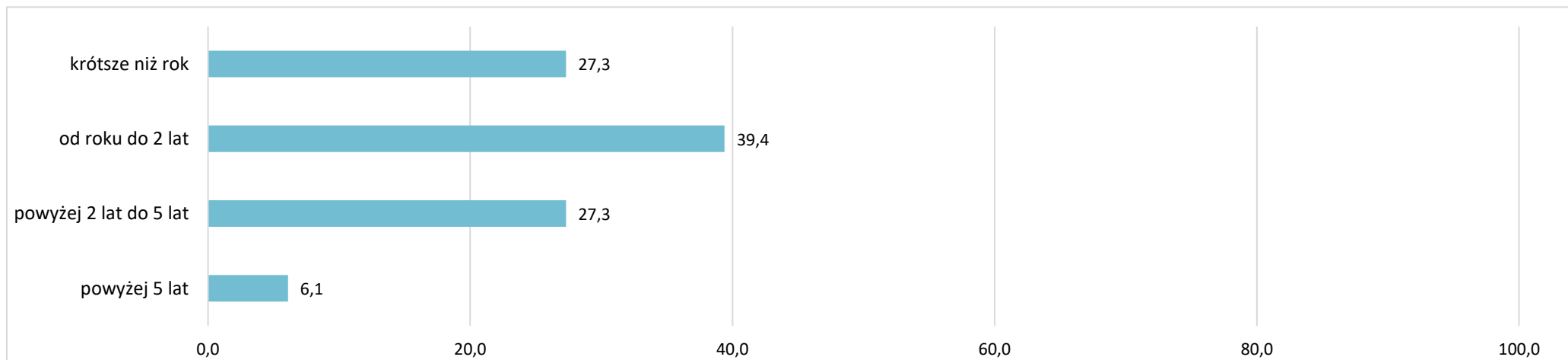
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

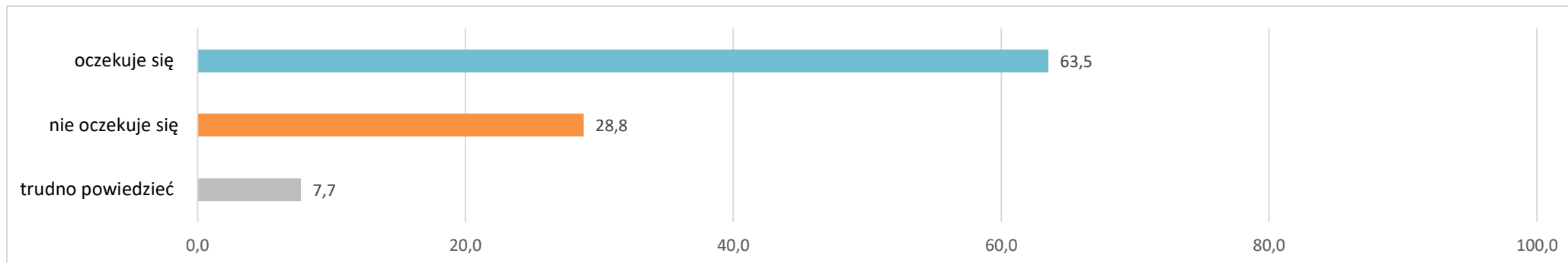


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

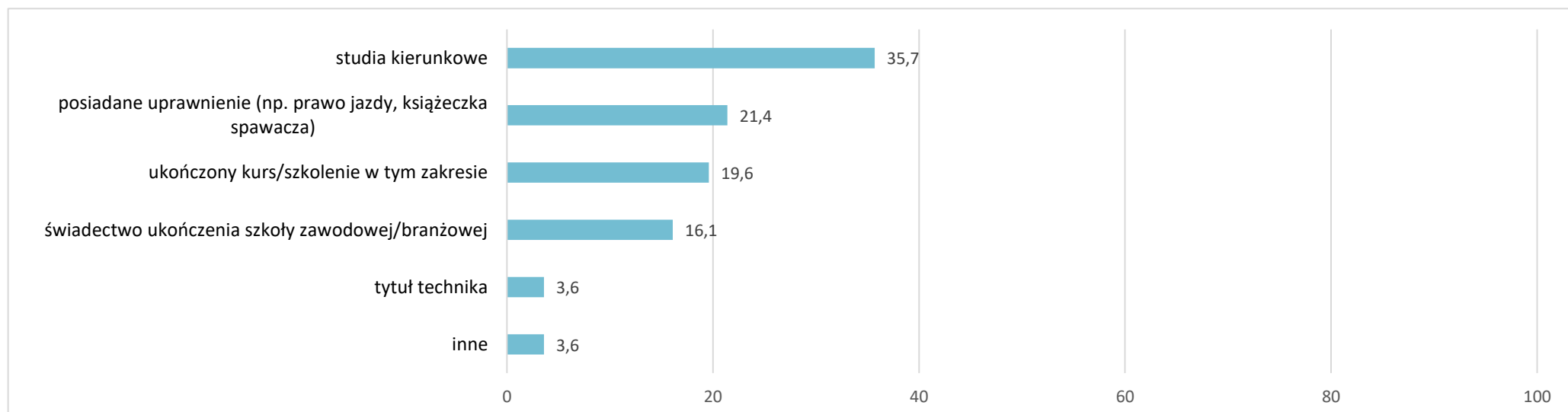


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

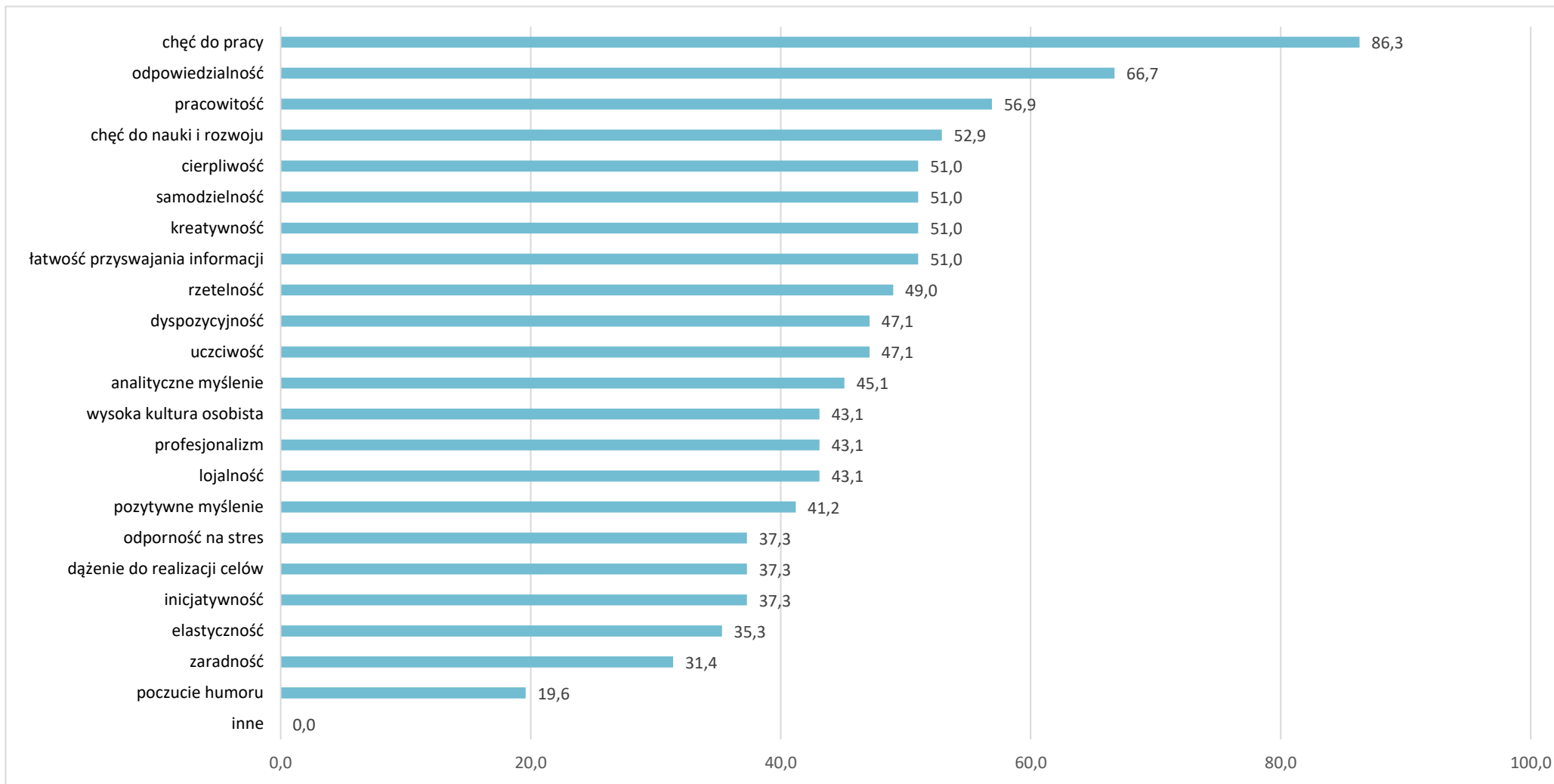


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

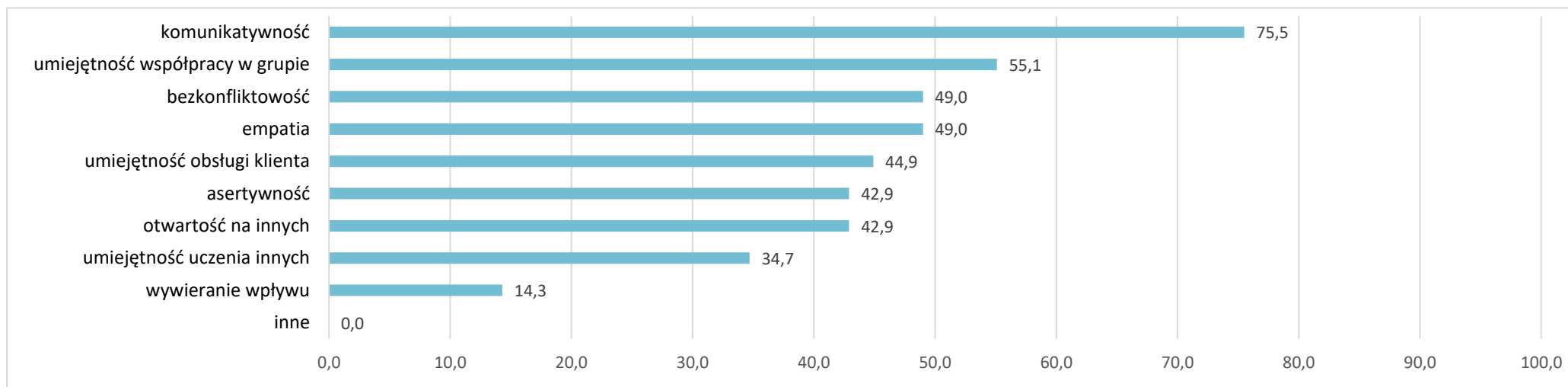


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

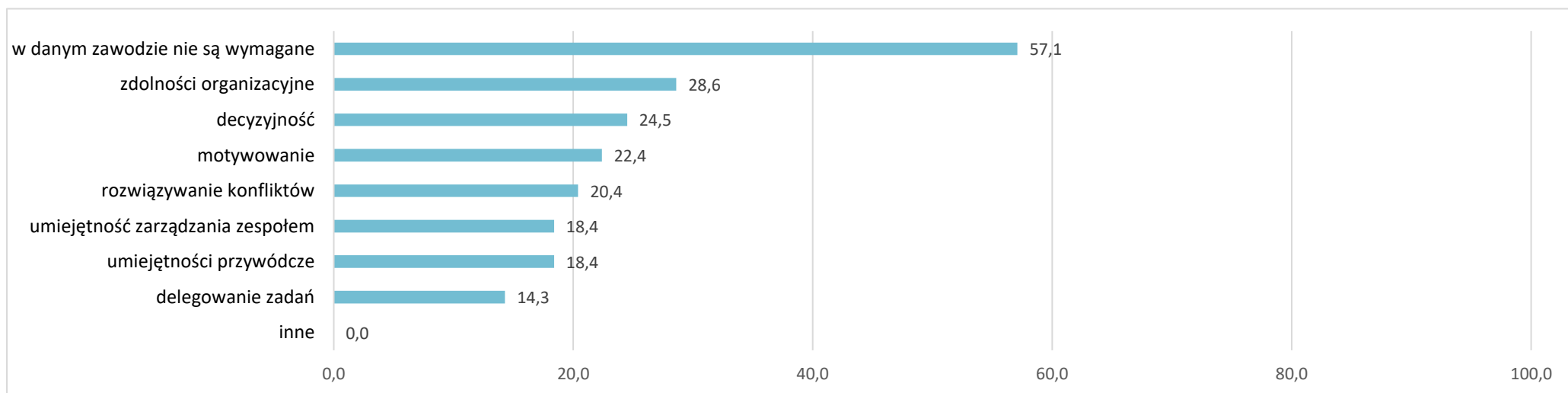
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

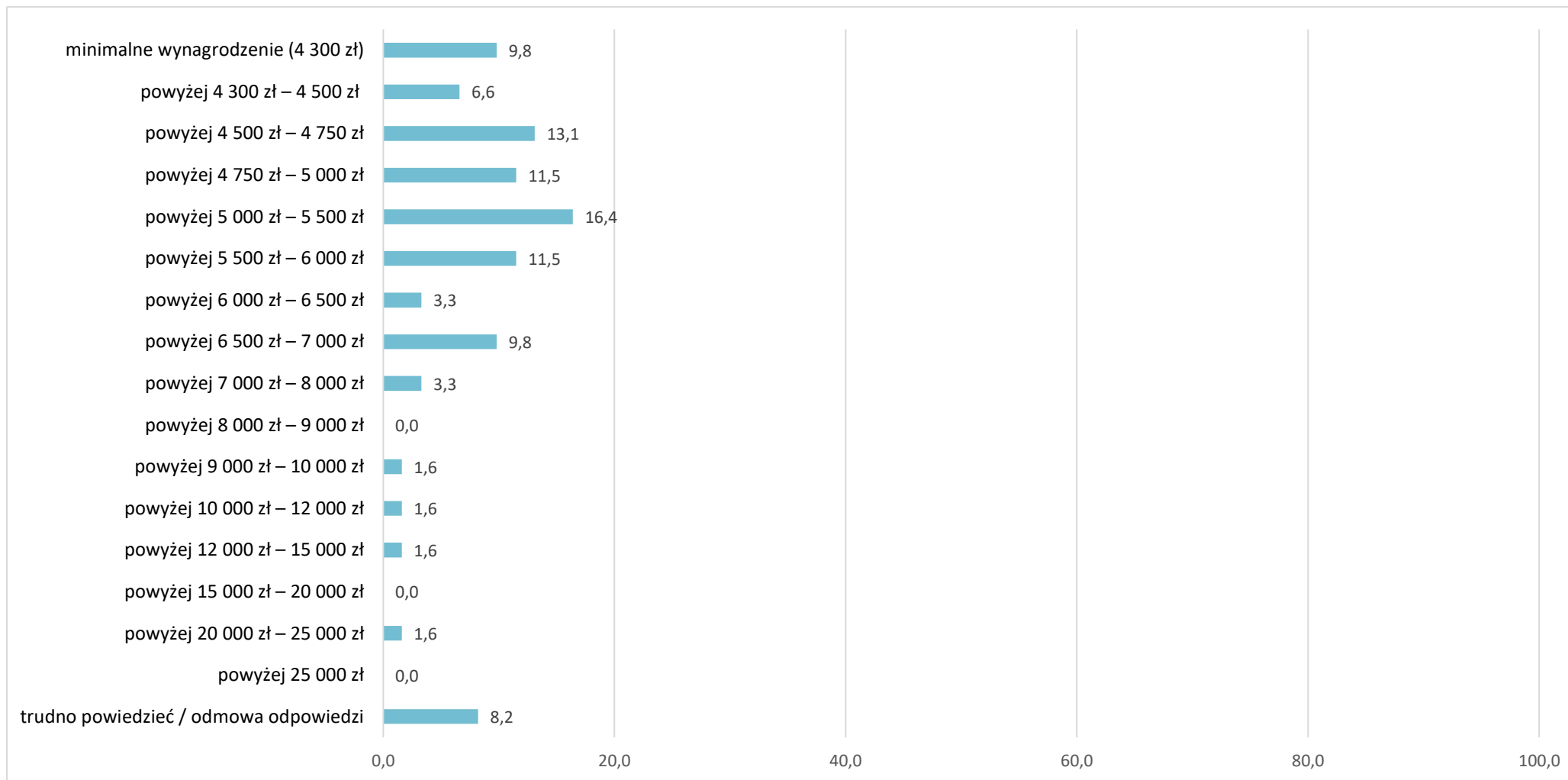


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



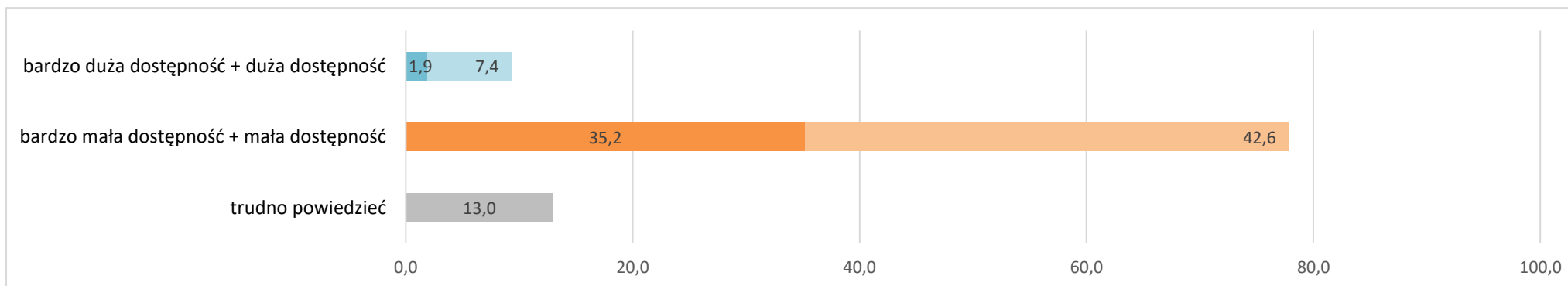
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



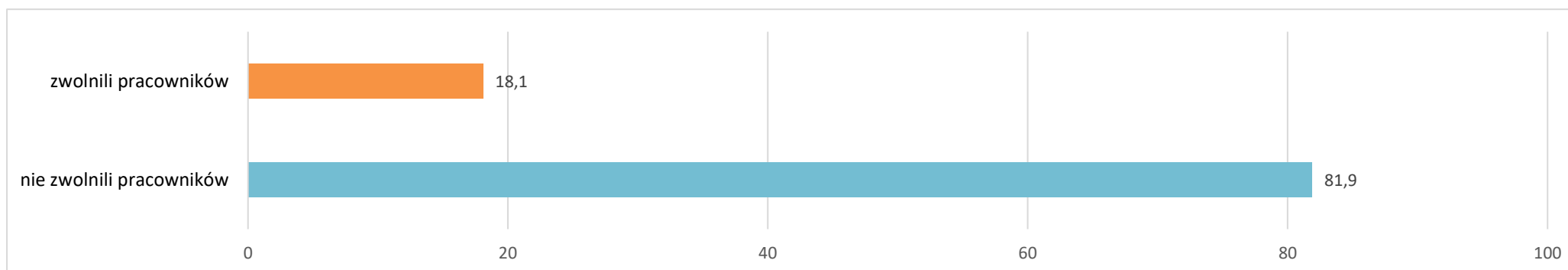
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

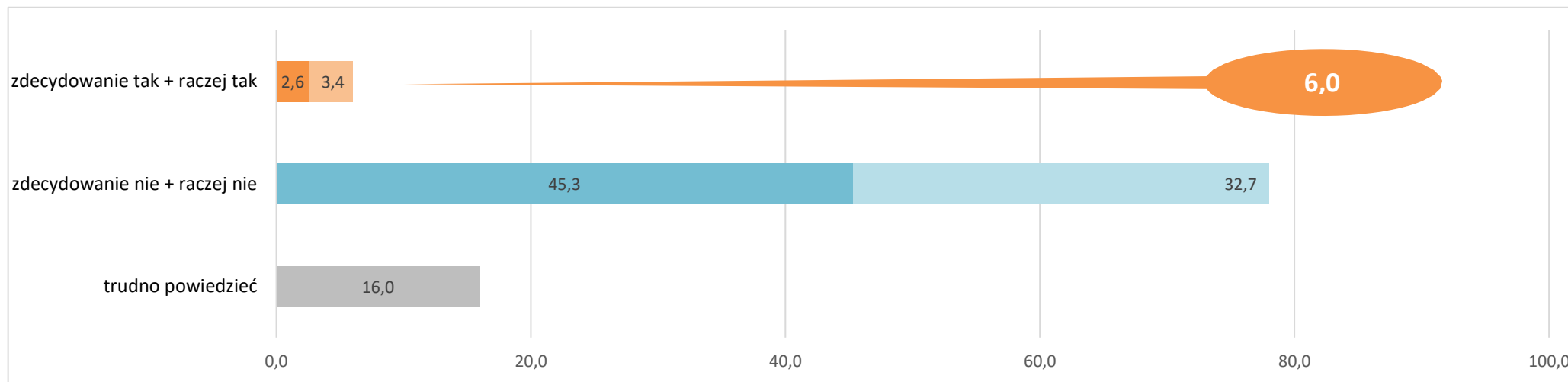
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ **Lista zawodów**, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **349 wywiadów z pracodawcami z powiatu kolbuszowskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu kolbuszowskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	58	16,6
1 – 9 pracowników	267	76,5
10 – 49 pracowników	20	5,7
50 – 249 pracowników	3	0,9
250 – 999 pracowników	1	0,3
1000 i więcej pracowników	0	0,0
Powiat kolbuszowski	349	100,0

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	50	14,3
usługowy	257	73,6
handlowy	42	12,0
Powiat kolbuszowski	349	100,0

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy ¹ – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy ² – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku ³ – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % ⁴	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników ⁵ – w %	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy ⁶ – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	24
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	27
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	30
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	32

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik projektu	121904	0,4%
Kierownik sieci informatycznych	133007	0,4%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Doradca finansowy	241202	0,7%
Fizjoterapeuta	229201	0,7%
Inżynier energetyk	214906	0,4%
Inżynier organizacji i planowania produkcji	214102	0,4%
Kosmetolog	229903	0,4%
Logopeda	229402	1,1%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,4%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	3,7%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,7%
Pedagog	235921	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,4%
Programista aplikacji	251401	0,4%
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202	1,1%
Specjalista kontroli jakości	214109	0,4%
Technolog – programista obrabiarek	214931	0,4%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent rodziny	341207	0,4%
Bibliotekarz	343301	0,4%
Instalator systemów alarmowych przeciwkradzieżowych	311403	0,7%
Instruktor jazdy konnej	342303	0,7%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Instruktor sportu	342201	0,4%
Księgowy	331301	1,5%
Pozostali operatorzy urządzeń energetycznych	313190	0,4%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,1%
Technik informatykS	351203	0,4%
Technik leśnikS	314301	0,4%
Terapeuta zajęciowy	325907	0,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Archiwista zakładowy	441402	0,4%
Asystent do spraw księgowości	431101	0,7%
Pracownik biurowy	411003	3,0%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,9%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,7%
Kasjer handlowy	523002	0,4%
KucharzS	512001	1,1%
Pozostali przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	511390	0,7%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	26,7%
Wydawca posiłków / bufetowy	524601	0,4%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Robotnik leśny	621002	0,7%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Brukarz	711205	0,7%
DekarzS	712101	0,4%
KamieniarzS	711301	0,4%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	713207	1,1%
Monter / składacz okien	712501	0,7%
Monter stolarki budowlanejS	712906	0,4%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,4%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,4%

Pracownik produkcji	754903	4,1%
Robotnik budowlany	711104	1,1%
Spawacz	721204	7,4%
ŚlusarzS	722204	18,5%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,4%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,7%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,5%
Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnejS	817212	0,4%
Operator koparki	834205	0,4%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,7%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	0,4%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	1,9%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pakowacz ręczny	932101	0,4%
Pomoc kuchenna	941201	0,4%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,9%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	0,6%
Główny księgowy	121101	0,6%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Doradca finansowy	241202	0,6%
Grafik komputerowy DTP	216601	0,6%
Kosmetolog	229903	0,6%
Lekarz	221101	2,3%
Lekarz dentysta	226101	0,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	0,6%
Pielęgniarka	222101	2,3%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,1%
Psycholog	263401	0,6%
Specjalista do spraw systemów zarządzania bezpieczeństwem informacji	252903	0,6%
Specjalista do spraw ubezpieczeń społecznych	241308	0,6%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,6%
Technolog – programista obrabiarek	214931	0,6%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Instruktor jazdy konnej	342303	1,1%
Kierownik biura	334101	0,6%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	1,1%
Kosztorysant budowlany	311201	0,6%
Księgowy	331301	1,7%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	313208	0,6%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,6%
Pracownik galerii / muzeum	343302	0,6%
Terapeuta środowiskowy	325201	0,6%

GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,6%
Magazynier	432103	1,1%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,6%
Pracownik biurowy	411003	2,3%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,6%
Kasjer handlowy	523002	0,6%
KucharzS	512001	1,7%
Portier	541306	0,6%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	12,4%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Cieśla szalunkowy	711502	1,1%
CieślaS	711501	1,7%
DekarzS	712101	1,1%
Elektromechanik pojazdów samochodowychS	741203	0,6%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	0,6%
Malarz budowlany	713102	1,7%
Mechanik samochodów osobowych	723105	1,1%
Monter / składacz okien	712501	1,1%
Monter stolarki budowlanejS	712906	1,7%
Murarz	711202	1,7%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	1,1%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,1%
Pracownik produkcji	754903	9,0%
Robotnik budowlany	711104	5,6%
Spawacz	721204	11,3%
ŚlusarzS	722204	11,3%

Zbrojarz	711404	1,7%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,6%
Kierowca mechanikS	832201	0,6%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,6%
Kombajnista (kierowca kombajnu)	834102	0,6%
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczychS	834103	1,1%
Operator koparki	834205	2,3%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Meliorant	931203	0,6%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,6%
Kierownik przedszkola	134102	0,6%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	0,6%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Doradca finansowy	241202	1,2%
Fizjoterapeuta	229201	1,2%
Kosmetolog	229903	0,6%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,6%
Nauczyciel logopeda	235906	0,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	4,2%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,8%
Opiekun klienta	243302	1,8%
Pedagog specjalny	235919	7,8%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,6%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	1,2%
Specjalista do spraw systemów zarządzania bezpieczeństwem informacji	252903	0,6%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Bibliotekarz	343301	0,6%
Instalator systemów alarmowych przeciwkradzieżowych	311403	0,6%
Instruktor sportu	342201	0,6%
Księgowy	331301	2,4%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,2%
Technik administracjiS	334306	0,6%
Technik informatykS	351203	0,6%
Technik leśnikS	314301	1,2%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		

Pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni	421190	1,2%
Pracownik biurowy	411003	3,0%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,8%
Intendent	515102	0,6%
Kasjer handlowy	523002	1,2%
KelnerS	513101	0,6%
KucharzS	512001	0,6%
Portier	541306	0,6%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,6%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	12,7%
SprzedawcaS	522301	0,6%
Technik handlowiecS	522305	1,8%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Brukarz	711205	1,2%
DekarzS	712101	0,6%
Malarz budowlany	713102	0,6%
Mechanik-monter maszyn i urządzeńS	723310	0,6%
Monter stolarki budowlanejS	712906	0,6%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,2%
Pracownik produkcji	754903	5,4%
Robotnik budowlany	711104	9,0%
Spawacz	721204	3,0%
Stolarz budowlany	711503	0,6%
ŚlusarzS	722204	12,7%
Tokarz w metalu	722314	0,6%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,6%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,6%

Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,6%
Operator koparki	834205	0,6%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,6%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	0,6%
Tartacznik	817211	0,6%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Parkingowy	962903	0,6%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,6%
Pracownik obsługi sklepu	933401	0,6%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,6%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	3,8%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Doradca finansowy	241202	3,8%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	3,8%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	3,8%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	3,8%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Instruktor jazdy konnej	342303	3,8%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	3,8%
Opiekunka dziecięca	325905	3,8%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	3,8%
Pozostały średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	343990	3,8%
Terapeuta zajęciowy	325907	3,8%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pracownik biurowy	411003	11,5%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Kelner	513101	3,8%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Pracownik produkcji	754903	7,7%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	3,8%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	7,7%
Operator koparki	834205	11,5%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		

Pomocniczy robotnik drogowy	931205	3,8%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	3,8%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	3,8%

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat

- ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność

- ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji
 - ☐ odporność na stres
 - ☐ odpowiedzialność
 - ☐ poczucie humoru
 - ☐ pozytywne myślenie
 - ☐ pracowitość
 - ☐ profesjonalizm
 - ☐ rzetelność
 - ☐ samodzielność
 - ☐ uczciwość
 - ☐ wysoka kultura osobista
 - ☐ zaradność
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
- ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
- ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
-
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
 - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
 - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
 - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
 - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - p) powyżej 25 000 zł
 - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)